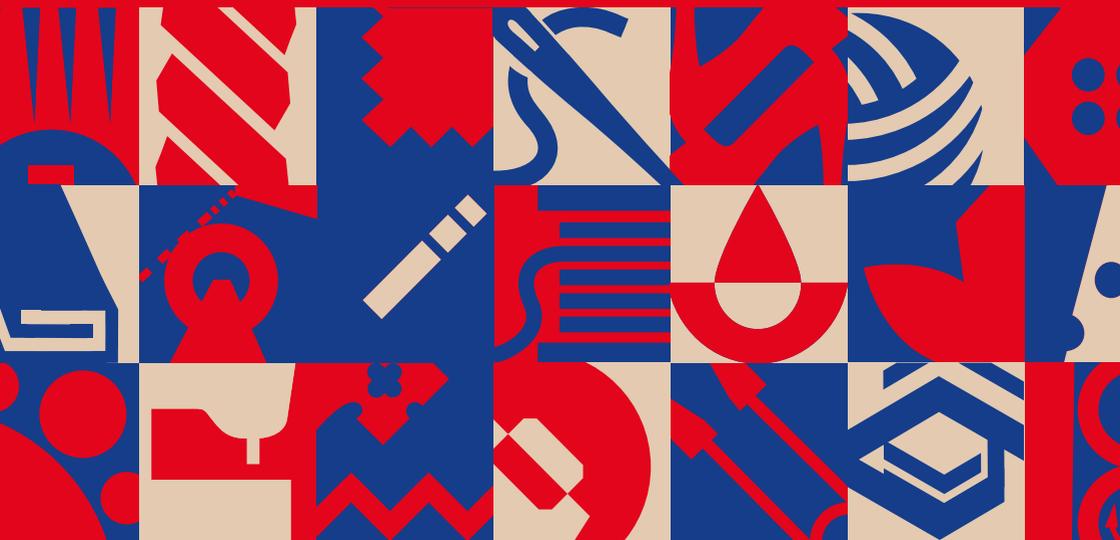




ЛЕГПРОМ  
РОССИИ

# ГИД

ПО ПОИСКУ КАДРОВ  
ДЛЯ ЛЁГКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



# СОДЕРЖАНИЕ

❖ ВСТУПЛЕНИЕ	2
❖ 1. КУДА ОБРАЩАТЬСЯ В ПОИСКАХ РАБОТНИКОВ	4
ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	4
ПОРТАЛ «РАБОТА РОССИИ»	8
ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА «РАБОТА РОССИИ. ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»	10
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ «ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ»	12
❖ 2. НА КАКИЕ КАТЕГОРИИ КАНДИДАТОВ СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?	12
УЧАЩИЕСЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ (В Т.Ч. СТУДЕНТЫ КОЛЛЕДЖЕЙ (СПО), ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ) И ВЫПУСКНИКИ	12
ЖЕНЩИНЫ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ	16
ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ	17
❖ 3. КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЕТ ГОСУДАРСТВО ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА?	20
ФИНАНСОВОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	20
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	22
РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»	26
ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИЙ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	30

Вступление

## КАК ОБЕСПЕЧИТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ И ДОБРОСОВЕСТНЫМИ РАБОТНИКАМИ?



При создании либо модернизации производств укомплектование предприятия качественным кадровым составом становится задачей критической важности. Главное условие её успешного решения — использование надёжного источника кадров. Опытные работодатели, планируя кадровые решения на длительный срок, как правило, занимают активную позицию на рынке труда — непосредственно участвуют в формировании базы качественных трудовых ресурсов как на региональном, так и на отраслевом уровне. Государство поддерживает этот подход: за бюджетные средства проводится интенсивная системная работа по профессиональному обучению населения, содействию дополнительному профобразованию и найму определённых категорий граждан. Важной составляющей этой работы является поддержание коммуникации между всеми заинтересованными сторонами: работодателями, соискателями рабочих мест, учебными заведениями, органами и структурами власти.

В этой брошюре вы найдёте ценные сведения о путях поиска специалистов для работы в сфере лёгкой промышленности, мерах господдержки работодателей и мероприятиях органов власти по обеспечению российского рынка труда высококачественной кадровой базой.

## 1. КУДА ОБРАЩАТЬСЯ В ПОИСКАХ РАБОТНИКОВ?

### **ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

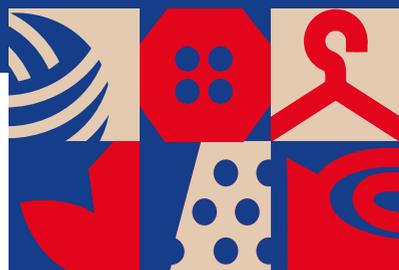
Региональные органы службы занятости в курсе всех особенностей рынка труда в каждом субъекте федерации и муниципалитете. Именно они определяют меры, принимаемые государственными органами по обеспечению кадровой потребности предприятий региона.



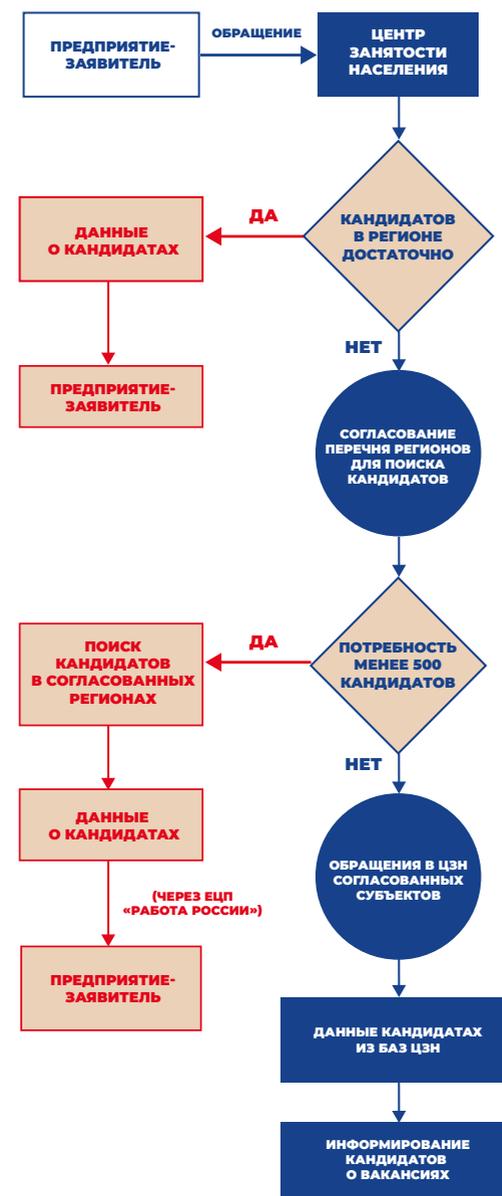
Методические рекомендации по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей (утверждены приказом Минтруда России №704 от 2 ноября 2022 года).

## ФУНКЦИИ И ВОЗМОЖНОСТИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ

- ❖ Непрерывный мониторинг обеспеченности регионального рынка труда кадрами.
- ❖ Массовое и адресное информирование потенциальных соискателей работы об имеющихся и вновь открытых вакансиях.  
\* Для расширения соискательской базы в число адресатов персональных сообщений включаются не только кандидаты, состоящие на регистрационном учёте на данный момент, но и лица, уже снятые с учёта.
- ❖ Проведение тематических мероприятий для соискателей и предприятий-заявителей: ярмарки, семинары, тренинги, ознакомительные презентации и т.п.
- ❖ Оказание содействия предприятиям-заявителям в привлечении кадров из других субъектов федерации (в случае дефицита соискателей в «родном» регионе).



## КАК ПРИВЛЕЧЬ РАБОТНИКОВ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ ?



Безработные кандидаты, выразившие готовность переехать в другой регион для работы на предприятии-заявителе по направлению органов службы занятости, могут претендовать на финансовую поддержку, предоставляемую государственными учреждениями службы занятости населения заявителям в следующих формах:

- **оплата стоимости проезда и провоза имущества к месту работы;**
- **оплата найма жилого помещения;**
- **суточные расходы за время следования к месту работы;**
- **единовременное пособие.**

В зависимости от ситуации на рынке труда конкретного субъекта федерации, регион может оказывать помощь гражданам, выезжающим с их территории для трудоустройства, либо тем, кто въезжает на их территорию.

Ссылка на страницу «Органы государственной службы занятости населения» на портале «Работа России»:

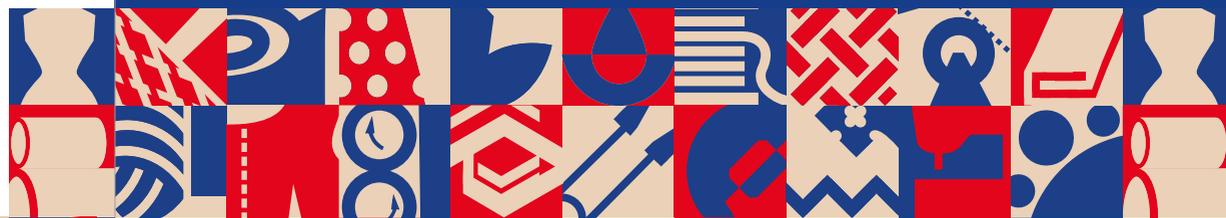
[trudvsem.ru/czn](http://trudvsem.ru/czn)

## ПОРТАЛ «РАБОТА РОССИИ»

«Работа России» — федеральная государственная информационная система, являющаяся проектом Федеральной службы по труду и занятости. Единая цифровая платформа базируется на интернет-площадке **trudvsem.ru**, предлагая гражданам бесплатно найти работу, а работодателям — кадровое пополнение.

Система «Работа России» предлагает вакансии из самых надёжных источников:

- ❖ от центров занятости населения, в обязательном порядке проверяющих информацию о работодателях;
- ❖ от работодателей, проверенных в центрах занятости либо с использованием средств криптографической защиты информации;
- ❖ от крупных коммерческих порталов, реализующих услуги по поиску работы и сотрудников.



**171 000**  
**РАБОЧИХ МЕСТ**

ОКТАБРЬ 2023



ЯНВАРЬ 2023



**23 000**  
**РАБОТОДАТЕЛЕЙ**



Для удобства кадрового поиска по конкретным отраслям на портале предусмотрена возможность фильтрации при поиске вакансий или резюме соискателей. С помощью фильтров пользователь может ограничить поиск, в частности, сферой лёгкой промышленности. Базы данных системы регулярно пополняются новыми предложениями как от работодателей, так и от соискателей рабочих мест.



Резюме  
соискателей  
(лёгкая  
промышленность)

## ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА «РАБОТА РОССИИ. ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Первая Всероссийская ярмарка трудоустройства состоялась в 2023 году. Региональный этап проводился в субъектах Российской Федерации в традиционном формате, а федеральный этап проходил в виде общенационального онлайн-марафона. В ходе трансляции события, собравшей **свыше 600 тысяч просмотров**, отраслевые эксперты провели всестороннее обсуждение всего круга актуальных вопросов российского рынка труда и ключевых проблем трудоустройства граждан, уделив особое внимание механизмам привлечения молодёжи, в том числе к работе на промышленных предприятиях.

Основным содержанием ярмарки стали:

- ❖ собеседования кандидатов с потенциальными работодателями;
- ❖ семинары и тренинги по профориентации для соискателей работы;
- ❖ контакты соискателей с представителями предприятий и образовательных организаций, специалистами центров занятости;
- ❖ профессиональное тестирование и знакомство с реалиями профессий для студентов, выпускников учебных заведений и молодых специалистов;
- ❖ собеседования с карьерными консультантами о выборе профессии и образовательного учреждения, правилах составления резюме и др.



По результатам Всероссийской ярмарки трудоустройства было решено проводить мероприятие ежегодно. Ярмарка показала себя действенным инструментом роста уровня трудоустройства населения, в том числе молодёжи, а также популяризации и повышения престижа рабочих профессий среди молодого поколения. В 2024 году региональный и федеральный этапы ярмарки состоятся, соответственно, в апреле и июне.

Ссылка на страницу мероприятия на сайте «Работа России» с записью онлайн-марафона

[trudvsem.ru/job\\_fair](http://trudvsem.ru/job_fair)

## МУНИЦИПАЛЬНЫЕ «ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ»

На уровне муниципалитетов проводятся «Ярмарки вакансий», на которых работодатели вступают в прямое общение с соискателями работы, в ходе которого возможно провести предварительное собеседование, обеспечить сбор анкетных данных и резюме. Здесь же местные специалисты службы занятости проводят консультации по вопросам переобучения, техникам поиска работы и прохождению собеседований.

Ссылка на страницу «Органы государственной службы занятости населения» на портале «Работа России»:

[trudvsem.ru/czn](http://trudvsem.ru/czn)

## 2. НА КАКИЕ КАТЕГОРИИ КАНДИДАТОВ СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?

### **УЧАЩИЕСЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ (В Т.Ч. СТУДЕНТЫ КОЛЛЕДЖЕЙ (СПО), ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ) И ВЫПУСКНИКИ**

Министерство промышленности и торговли Российской Федерации активно сотрудничает с ведущим образовательным учреждением по подготовке кадров для предприятий лёгкой промышленности — РГУ им. А.Н. Косыгина (Москва). Университет организует

прохождение студентами производственной практики на крупнейших предприятиях отрасли, проводит конкурсы для начинающих специалистов, содействует малым производствам и дизайн-студиям в поиске сотрудников из числа студентов и выпускников университета.

**СПЕЦИАЛИСТОВ  
ДЛЯ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ВЫПУСКАЮТ**

**393**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**В ТОМ ЧИСЛЕ**

**17**

**ВУЗОВ**

**А ТАКЖЕ**

**10**

**ФИЛИАЛОВ  
ВУЗОВ**

Помимо ведущего отраслевого вуза, подготовку специалистов для лёгкой промышленности ведут и другие профильные высшие учебные заведения, в частности:



В число наиболее активных в отрасли профильных колледжей среднего профессионального образования входят:

- ❖ Колледж РГУ им. Косыгина
- ❖ Ивановский колледж лёгкой промышленности
- ❖ Колледж технологии, моделирования и управления СПБГУПТД

Образовательные программы профильных учебных заведений учитывают актуальные требования рынка труда, отраслевых и региональных потребностей — для этого к их разработке в обязательном порядке привлекаются работники отраслевых организаций лёгкой промышленности. И это сотрудничество приносит отличные результаты: по данным Роструда, **на III квартал 2022 года** показатель занятости выпускников, завершивших обучение по профессиям лёгкой промышленности, составил **69,89%**.

## КАК СТУДЕНТЫ И ВЫПУСКНИКИ ВОВЛЕКАЮТСЯ В РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ ПРОФИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ?

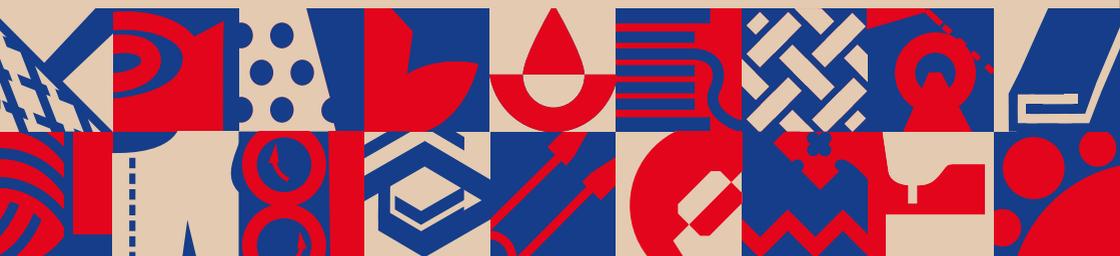
Для поддержания интереса к отрасли и ранней адаптации выпускников к рабочим процессам предприятий учебные заведения ведут активную работу, включающую, в частности:

- ❖ проведение экскурсий на предприятия отрасли лёгкой промышленности;
- ❖ разработку и реализацию планов прохождения студентами производственных практик на отраслевых предприятиях;
- ❖ организацию оплачиваемых стажировок для студентов и выпускников;
- ❖ участие студентов и выпускников в профессиональных конкурсах на территории Российской Федерации и дружественных стран (дизайн, конструкция, пошив изделий и др.);
- ❖ прямое участие сотрудников отраслевых предприятий в образовательном процессе вузов и колледжей.

## ЖЕНЩИНЫ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Одним из традиционных пожеланий к работодателям со стороны женской аудитории является возможность работы в формате частичной занятости. Учитывая сложившиеся в большинстве специальностей лёгкой промышленности гендерные предпочтения, работодатели, предоставляющие рабочие места на условиях неполной занятости, получают значительные преимущества в процессах пополнения кадровой базы предприятий. Поддержка неполной занятости женщин не требует от работодателя значительных организационных затрат, однако существенно расширяет возможности выбора работниц и повышает оперативность восполнения кадрового дефицита.

В распространении информации о возможностях работы на предприятиях лёгкой промышленности важную роль играют женские клубы и ассоциации: в рамках их работы проводятся лекции, семинары и презентации предприятий и образовательных учреждений. Предметом отдельного внимания является доведение до потенциальных соискательниц информации о мерах дополнительной поддержки отраслевыми предприятиями женщин-работниц, имеющих малолетних детей.



## ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ

Для более эффективного удовлетворения отраслевых кадровых потребностей Минтруд и Роструд налаживают взаимодействие с рядом социально ориентированных некоммерческих организаций, занимающихся оказанием миграционных услуг иностранцам, а также правовой помощью и образовательной деятельностью. Примером такой организации может являться Ассоциация содействия международной трудовой миграции.

Информация об актуальных вакансиях, предназначенных для трудовых мигрантов, может размещаться в центрах занятости, многофункциональных миграционных центрах, отделах по вопросам миграции МВД и иных организациях, взаимодействующих с прибывающими на территорию РФ иностранными гражданами.

Для актуализации вакансий в онлайн-формате на электронном портале «Работа России» создаётся отдельный раздел с вакансиями для трудовых мигрантов.

В частности, на этом ресурсе предусмотрена возможность целевого набора на временную работу на территории РФ граждан Республики Таджикистан. Эта опция открыта в рамках межправительственного соглашения этих стран.



Распоряжение  
Правительства  
Российской Федерации

Для привлечения работников-мигрантов из Таджикистана, работодатель должен заключить договор с Агентством по трудоустройству за рубежом при Министерстве труда, миграции и занятости населения РТ и соблюсти ряд условий, необходимых для законного трудоустройства иностранных граждан. Подробная информация приводится на портале «Работа России» по нижеследующей ссылке:



Кадровые ресурсы из стран ЕАЭС и СНГ (Армения, Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Таджикистан и Кыргызстан) могут быть привлечены и с использованием платформы онлайн-сервисов «Работа в ЕАЭС». Сервисы, доступные через мобильное приложение, позволяют соискателям работы из перечисленных стран получить в России ряд государственных и коммерческих услуг ещё до момента их въезда на территорию РФ: оформить необходимые для трудоустройства документы, найти вакансию и откликнуться на неё, оформить страховку, получить кредит на переезд и обустройство, устроиться на работу.



Детальную информацию о возможностях, предоставляемых платформой «Работа в ЕАЭС», можно получить на странице проекта на сайте Фонда цифровых инициатив Евразийского банка развития:



Приложение в App Store



Приложение в Google Play



### 3. КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЕТ ГОСУДАРСТВО ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА?

#### ФИНАНСОВОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОДАТЕЛЕЙ

При приёме на работу отдельных категорий граждан государство частично возмещает расходы на оплату труда вновь принятых работников работодателям — в том числе юридическим лицам, некоммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям. Эта субсидия, предусмотренная постановлением Правительства РФ №362 от 13.03.2021 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», призвана стимулировать обращение работодателей в органы службы занятости. В конечном итоге такое взаимодействие приводит к существенному и системному повышению уровня трудоустройства населения.

$$\text{СУММА СУБСИДИИ} = (3 \times \text{МРОТ} \times K_p + C_B) \times N$$

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

$K_p$  — районный коэффициент

$C_B$  — сумма страховых взносов

$N$  — количество трудоустроенных работников

## ПО КАКИМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО НА ДЕНЕЖНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ?

- ❖ ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции;
- ❖ члены семей лиц, погибших при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
- ❖ граждане РФ в возрасте до 30 лет;
- ❖ лица, потерявшие работу по сокращению штатов;
- ❖ работники, находившиеся под риском увольнения и переведённые к другому работодателю;
- ❖ граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

### Куда и как подать заявление на субсидию?

Субсидирование осуществляет Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на основании данных реестра, формируемого по заявлениям работодателей. Процедура оформления максимально упрощена: работодатель направляет заявление в электронной форме через личный кабинет Единой интегрированной информационной системы «Соцстрах».

### В какие сроки предоставляется субсидия?

Работодатель получает платёж в три этапа: спустя **1, 3 и 6** месяцев с момента приёма сотрудника на работу.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» отдельные категории граждан могут рассчитывать на участие в образовательных мероприятиях, повышающих их шансы на трудоустройство по востребованным профессиям. В результате у работников повышается конкурентоспособность на рынке труда, расширяются возможности трудоустройства, ускоряется адаптация к новому рабочему месту, приобретаются дополнительные знания и трудовые навыки. А в масштабах региона и страны это позволяет сбалансировать рынок труда по профессионально-квалификационным показателям.



## Как организовано обучение и дополнительное образование в рамках проекта?

Мероприятия проводятся на базе трёх федеральных операторов:



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ФГБОУ ДПО ИРПО**

## ФУНКЦИИ И ВОЗМОЖНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОПЕРАТОРОВ

- ❖ имеют обширную сеть филиалов, дающую возможность заключения соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями во всех регионах страны;
- ❖ проводят в регионах предварительный квалификационный отбор организаций для последующей реализации образовательных программ;
- ❖ утверждают по итогам отбора перечни организаций, участвующих в образовательных программах проекта;
- ❖ обеспечивают совместно с органами службы занятости трудоустройство участников образовательных программ по итогам завершения ими профессионального обучения/дополнительного профессионального образования.

## Какие выгоды получают участники проекта?



РАБОТНИК	РАБОТОДАТЕЛЬ
<p><b>1. Приобретение знаний и навыков по востребованным специальностям.</b> Подбор образовательных программ осуществляется с учётом потребностей региональных рынков труда, поэтому состав их для каждого региона уникален. Это существенно повышает шансы граждан на трудоустройство.</p>	<p><b>1. Своевременный приток работников, прошедших обучение по требуемым профессиям.</b></p>
<p><b>2. Квалифицированное сопровождение специалистами центра занятости.</b> Взаимодействие со службой занятости начинается уже на стадии профессиональной ориентации и подбора будущего работодателя. Очень важно, что ЦЗН помогает и провести с работодателем переговоры о трудоустройстве по завершении учебного процесса.</p>	<p><b>2. Гарантированное государством качество подготовки специалистов.</b></p>
<p><b>3. Получение гарантий трудоустройства.</b> С участниками проекта заключается трёхсторонний договор, сторонами которого являются обученный гражданин, образовательная организация (или ЦЗН) и работодатель. В договоре прописаны обязательства работодателя по последующему трудоустройству. Для безработных граждан заключение такого договора является обязательным.</p>	<p><b>3. Предотвращение дефицита рабочих мест на предприятии.</b></p>

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ»

на октябрь 2023 года:



\* в период обучения  
либо по его завершении

Обучение проводится **по 271 направлению**; в мероприятиях участвует более двухсот образовательных организаций. В настоящее время гражданам страны **доступно более 13 тысяч образовательных программ**, в число которых входят и программы, ориентированные на лёгкую промышленность — в частности, по следующим специальностям:

- ❖ художник-дизайнер одежды
- ❖ художник-модельер
- ❖ художник по костюму
- ❖ художник народных художественных промыслов
- ❖ художник-оформитель
- ❖ художник росписи по ткани/текстилю
- ❖ дизайнер швейных изделий
- ❖ закройщик
- ❖ портной
- ❖ швея

## РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Федеральный проект «Профессионалитет», реализуемый при поддержке Минпромторга РФ, направлен на создание современных образовательных кластеров по подготовке специалистов среднего профессионального образования для отрасли лёгкой промышленности: швей, обувщиков и иных востребованных специальностей среднего звена.

Образовательные кластеры по лёгкой промышленности успешно функционируют в **Санкт-Петербурге (швейный и обувной)**, **Ивановской области (швейный и текстильный)** и **Алтайском крае (швейный)**.



## ПРИМЕРЫ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВОДИМЫХ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»:

- ❖ экскурсии по отраслевым колледжам для абитуриентов и их родителей;
- ❖ групповое посещение отраслевых предприятий;
- ❖ открытые занятия по обучению базовым профессиональным навыкам отраслевых специальностей;
- ❖ соревнования по профессиональному мастерству в рамках национальных чемпионатов (дизайн модной одежды и аксессуаров, технологии моды, цифровое моделирование одежды и т.п.)
- ❖ «Дни профессионализма» и «Дни карьеры» — встречи с представителями предприятий для обсуждения карьерных перспектив.

## ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИЙ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### Проект «Шоу профессий»

Этот проект по профессиональной ориентации проводится Институтом развития профессионального образования при содействии Минпромторга РФ. В рамках его реализации разработан ряд видеоматериалов об актуальных профессиях, охватывающих в том числе и лёгкую промышленность: типичные специальности, их профессиональная динамика, подготовка кадров и непосредственная работа на предприятиях отрасли. Эти материалы, призванные оказать содействие профессиональному самоопределению обучающихся, предназначены для показа в общеобразовательных школах.



По вопросам сотрудничества с предприятиями:

- ❖ горячая линия Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» +7 (977) 978-29-47
- ❖ горячая линия по проекту ранней профориентации для школьников «Шоу профессий» +7 (977) 978-30-86

## Проект «Профразвитие» президентской платформы «Россия — страна возможностей»

«Россия – страна возможностей» — это общенациональная открытая площадка, созданная по личной инициативе Президента РФ Владимира Владимировича Путина. В настоящий момент она объединяет 26 конкурсов, проектов и олимпиад. Общая цель всех этих проектов – предоставить участникам равные возможности, чтобы каждый смог проявить себя, реализовать свой талант и профессиональный потенциал, воплотить в жизнь бизнес-идеи или общественно значимые инициативы.

## ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПЛАТФОРМА «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»



«Профразвитие» — всероссийский проект президентской платформы «Россия — страна возможностей», в котором собраны стажировки от лучших работодателей для студентов и молодых специалистов со всей страны. В первом сезоне проекта **более 100 компаний-партнеров** нашли сотрудников **для 240 стажерских позиций**.

Предприятия лёгкой промышленности могут стать партнерами проекта и публиковать стажировки для студентов, выпускников и молодых специалистов, имеющих гражданство Российской Федерации, в возрасте от 18 до 35 лет. Для участия в собеседовании на вакансию работодателя участники заполняют резюме, проходят тестирование, оценку компетенций, выполняют задание, размещённое в карточке работодателя. Молодые специалисты могут помочь взглянуть по-новому на бизнес-процессы компании, а также способствовать продвижению HR-бренда компании в молодёжной среде.

По вопросам сотрудничества с предприятиями:  
координатор по работе с партнерами —  
Оксана Кондрашова, +7 980 709 7256, [intern@rsv.ru](mailto:intern@rsv.ru),  
сайт [tvoistaжировки.pf](http://tvoistaжировки.pf),  
о президентской платформе — на [rsv.ru](http://rsv.ru)



